



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

GUÍA DOCENTE

CURSO: 2017/18

42018 - ANTROPOLOGÍA SOCIAL Y CULTURAL

CENTRO: 155 - Facultad de Ciencias Jurídicas

TITULACIÓN: 4020 - Grado en Trabajo Social

ASIGNATURA: 42018 - ANTROPOLOGÍA SOCIAL Y CULTURAL

CÓDIGO UNESCO: 6301010406 **TIPO:** Básica de Rama **CURSO:** 2 **SEMESTRE:** 2º semestre

CRÉDITOS ECTS: 6 **Especificar créditos de cada lengua:** **ESPAÑOL:** 6 **INGLÉS:**

SUMMARY

REQUISITOS PREVIOS

Los adquiridos previamente en el Grado

Plan de Enseñanza (Plan de trabajo del profesorado)

Contribución de la asignatura al perfil profesional:

La asignatura Antropología Social y Cultural facilita al alumnado la formación necesaria para la comprensión de la diversidad cultural humana proporcionando una visión que explica las causas de tal variedad y el significado de pertenecer a una sociedad y cultura particular, sea propia o extraña, de modo que contribuye así al desarrollo de las funciones profesionales que se enuncian a continuación:

- Promover la facultad de adaptación y de desarrollo individual de las personas.
- Promover y actuar para el establecimiento de servicios y políticas sociales adecuadas o de alternativas para los recursos socioeconómicos existentes.
- Facilitar información y conexiones sociales con los organismos de recursos socioeconómicos.

A los efectos anteriores, los/as Graduados/as en Trabajo Social estarán en mejor disposición para planificar, programar, proyectar, calcular, aplicar, coordinar y evaluar los servicios y las políticas sociales destinados a personas, grupos y comunidades, actuando en múltiples sectores funcionales.

Asimismo, podrán ejercer la profesión en un amplio marco de ámbitos organizativos, canalizando recursos y prestaciones a diversos sectores de la población, a nivel microsociedad, social intermedio y macrosociedad, realizando estudios referentes a la planificación, programación y desarrollo de las políticas sociales de ámbito estatal, autonómico y local, mediante la aplicación de las técnicas profesionales correspondientes. Igualmente, podrán efectuar estudios relativos a las políticas sociales, a su comportamiento y a la evaluación de resultados en su aplicación.

Competencias que tiene asignadas:

Específicas

CE5. Capacidad de reflexionar la dimensión social de los procesos subjetivos y de formación de identidades personales y sociales.

CE24. Capacidad de promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas para facilitar el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal y mejorar sus condiciones de vida.

CE25. Capacidad de responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas.

CE26. Ser capaz de comprender la necesidad de una adecuada relación de ayuda, que tenga en cuenta las potencialidades y dificultades de las personas, sus necesidades y opciones, sus posibilidades y recursos, así como los aspectos relativos al género y la diversidad cultural.

CE34. Capacidad de elaborar informes orales y escritos específicos de la profesión.

CE35. Capacidad de trabajar de manera eficaz en el seno de sistemas, redes y equipos multidisciplinares.

CE36. Capacidad de preparar y participar en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses del sistema cliente.

Objetivos:

1. Conocer aspectos básicos en el ámbito de las Ciencias Sociales, y en concreto desde la Antropología, aporten una base sólida en la que referenciar los conocimientos y destrezas propias del Trabajo Social.

2. Conocer y comprender los factores culturales y los principios psicosociales que intervienen en el comportamiento y las relaciones de los individuos, de los grupos y de las organizaciones.

8. Identificar los elementos relevantes del comportamiento y las relaciones de los individuos y grupos, sus problemas y necesidades

12. Relacionar el Trabajo Social con otras disciplinas y trabajar en equipos multiprofesionales.

Contenidos:

Unidad de aprendizaje 1. ¿Qué es la Antropología?

- La diversidad humana
- Subdisciplinas de la antropología
- Antropología aplicada
- La etnografía

Unidad de aprendizaje 2. ¿De dónde venimos? ¿Qué nos hace especiales?

- El proceso de hominización.
- La cultura
- Universalidad, generalidad y particularidad
- La cultura y el individuo: agencia y práctica.

Unidad de aprendizaje 3. ¿Cómo se ha interpretado la cultura humana?

- Teorías clásicas de la antropología social y cultural

- Evolucionismo, Particularismo histórico.
- Funcionalismo, Estructuralismo.
- Materialismo, Antropología simbólica.

Unidad de aprendizaje 4. ¿Hacia dónde vamos?

- La construcción de la identidad
- Las familias contemporáneas
- Manifiesto cyborg y género
- Sostenibilidad
- Economía más allá de la visión neoclásica

Metodología:

A continuación, se desglosa las actividades formativas, porcentaje de trabajo y competencias que desarrolla para que cada estudiante trabaje los contenidos de la materia

Presencialidad (75Hrs)

Clase teórica en el grupo grande: 25%
CE5, CE24, CE26

Método expositivo y/o aprendizaje cooperativo para trabajar contenidos informativos o que estén basados en la presentación de conceptos y teorías.

Taller-trabajo: 10%
CE34

Taller trabajo en grupo
CE35, CE36

Presentación de trabajos en grupo: 5%
CE34

Diseño y desarrollo de un proceso de investigación participativa donde el alumnado diseñará y desarrollará una IAP, favoreciendo así hábitos de autonomía, reflexión y de trabajo colaborativo.

Tutoría (y evaluación continua): 5%
CE36

Para las tutorías y la evaluación continua se utilizarán los recursos proporcionados por el entorno de Moodle propio del sistema de formación virtual.

Actividades de evaluación: 5%

Trabajo autónomo del estudiante (no presencialidad): 75 Hrs.

Trabajo autónomo para el estudio, la lectura de documentos y el acercamiento a la realidad sociocultural (50%).
CE34

Evaluación:

Criterios de evaluación

Criterios

La adquisición de competencias cognitivas, y el razonamiento crítico en la adquisición de conocimientos teóricos y prácticos.

La capacidad para el desarrollo práctico y la aplicabilidad de los conocimientos teórico-prácticos.

La capacidad y habilidad interpersonal para trabajar de forma cooperativa, así como la comunicación oral y escrita y el uso de las tecnologías de la información y comunicación.

La organización y planificación del trabajo, gestionando información proveniente de diferentes fuentes, a tener iniciativa en la resolución de las tareas encomendadas y a tomar decisiones entre alternativas posibles.

El trabajo autónomo del estudiante en la medida que le sirve para la adquisición de todas las competencias.

Capacidad de análisis y síntesis, de razonamiento crítico, de gestión de la información, y de comunicación escrita.

Capacidad de tener iniciativa y capacidad emprendedora, de potenciar su creatividad, a tomar decisiones para resolver problemas y a aplicar sus conocimientos en situaciones de aprendizaje.

Fuentes:

Prueba objetiva (examen oral o escrito)

Trabajos individuales

Realización y presentación en clase del trabajo de carácter grupal

Registro de participación (asistencia) y actitud en sesiones presenciales.

Sistemas de evaluación

A lo largo del desarrollo de la materia, el estudiante tendrá que presentar, de manera oral o escrita, de forma individual o grupal, trabajos específicos. Éstos serán de corte teórico o práctico, con el objeto de que el profesorado y alumnado puedan realizar un seguimiento de la adquisición de competencias, así como incluir las calificaciones obtenidas por cada estudiante en estos trabajos como parte de la evaluación final de la materia. La participación activa en el aula, así como en los trabajos en equipo también tendrá un peso en la evaluación global de la materia.

- Examen escrito u oral: 60%
- Trabajos individuales: 10%
- Participación y actitud: 10%
- Trabajo grupal: 20%

Convocatoria ordinaria

1. Examen escrito u oral a celebrar en las fechas establecidas en el calendario oficial de exámenes de la Facultad.

2. Trabajos individuales por cada unidad de aprendizaje.

Prueba individual sobre el contenido de cada unidad de aprendizaje.

3. Realización y presentación en clase de un trabajo de investigación de carácter grupal.

Tras la selección de un tema de investigación-acción, el/la estudiante desarrollará por grupos una investigación, un plan de intervención y la puesta en marcha de al menos una acción de mejora. El trabajo será expuesto grupalmente a final de curso.

Cualquier plagio, parcial o total, de cualquiera que sea la fuente acarreará el suspenso del trabajo de investigación. En caso de que hubiera obstáculos en el normal desarrollo del trabajo en equipo deberá comunicarse a la mayor brevedad para buscar soluciones.

4. Control de asistencia.

Se llevará un registro de asistencia.

Convocatoria extraordinaria

1. El/la estudiante que acuda a esta convocatoria tendrá que realizar un examen escrito (descrito más arriba) y superarlo con una nota de 5 puntos o más.

2. Trabajos individuales por cada unidad de aprendizaje.

Si los tienes aprobado no habrá de realizarlo de nuevo, en caso contrario, habrá de superar los que no entregara o suspendiera.

3. Realización y presentación de un trabajo de investigación de carácter grupal.

Si lo tiene aprobado no habrá de realizarlo de nuevo, en caso contrario debe entregarlo y superarlo.

4. Control de asistencia

En caso de que hubiera asistido a clase se le sumará esta nota a las precedentes, y en caso contrario, se incrementará la valoración de los trabajos individuales y el trabajo de investigación grupal.

Convocatoria especial

1. El/la estudiante que acuda a esta convocatoria tendrá que realizar un examen escrito (descrito más arriba) y superarla con una nota de 5 puntos o más.

2. Trabajos individuales por cada unidad de aprendizaje.

Si los tienes aprobado no habrá de realizarlo de nuevo, en caso contrario, habrá de superar los que no entregara o suspendiera.

3. Realización y presentación de un trabajo de investigación de carácter grupal.

Si lo tiene aprobado no habrá de realizarlo de nuevo, en caso contrario debe entregarlo y superarlo.

4. Control de asistencia

En caso de que hubiera asistido a clase se le sumará esta nota a las precedentes, y en caso contrario, se incrementará la valoración de los documentos de pruebas individuales y trabajo grupal.

* Las calificaciones serán válidas durante dos años, siempre y cuando no cambie el proyectos docente en lo que a las competencias adquiridas por las prácticas se refiere.

* Los estudiantes que participan en programas oficiales de movilidad con reconocimiento

académico coordinados por la ULPGC y que se encuentren en la situación contemplada en el art. 51 del Reglamento de Movilidad de estudios con reconocimiento académico de la ULPGC, o bien estén matriculados en la ULPGC de asignaturas no incorporadas en sus acuerdos académicos, tienen derecho a ser dispensados de la asistencia a las clases y de la evaluación continua. Dichos estudiantes tienen derecho a ser evaluados mediante un sistema que les permita obtener la máxima calificación posible de acuerdo a lo establecido en el art. 37 de este Reglamento.

En la convocatoria extraordinaria estos alumnos se evaluarán de acuerdo a los siguientes criterios:

- Examen escrito u oral: 100%

Criterios de calificación

Convocatoria ordinaria

- Examen escrito u oral: 60%. Se valora la adquisición de competencias cognitivas, y el razonamiento crítico en la adquisición de conocimientos teóricos y prácticos

Será un ejercicio de varias preguntas donde se exigirá capacidad de razonamiento, y análisis, además del manejo de los conceptos y enfoques y de la terminología de la materia. Constará de un máximo de 10 preguntas.

- Trabajos individuales: 10%. Se valorará la comprensión del material trabajado en cada unidad de aprendizaje y la concreción conceptual.

- Trabajo de investigación de carácter grupal y su tutorización: 20%. Se valora la capacidad para el desarrollo práctico y la aplicabilidad de los conocimientos teórico-prácticos.

Se ha de entregar el trabajo de investigación-acción grupal y realizar su exposición en el aula previa candelarización. Será preciso que la calificación, que oscila entre 0 y 10, sea igual o superior a 5, para proceder a la suma de las otras calificaciones.

- Asistencia a las prácticas: 10%. Se valora la participación individual y la habilidad interpersonal para trabajar de forma cooperativa, así como la comunicación oral y escrita, la organización y planificación del trabajo, gestionando información proveniente de diferentes fuentes, a tener iniciativa en la resolución de las tareas encomendadas y a tomar decisiones entre alternativas posibles; y el trabajo autónomo del estudiante en la medida que le sirve para la adquisición de todas las competencias; capacidad de análisis y síntesis, de razonamiento crítico, de gestión de la información, y de comunicación escrita; y capacidad de tener iniciativa y capacidad emprendedora, de potenciar su creatividad, a tomar decisiones para resolver problemas y a aplicar sus conocimientos en situaciones de aprendizaje.

Será preciso que la calificación, que oscila entre 0 y 10, sea igual o superior a 5, para proceder a la suma de las otras calificaciones.

- Participación (asistencia) y actitud en las sesiones presenciales. Se valorará positivamente la participación en clase, en sentido de aportar reflexiones de interés para la buena marcha de la asignatura, y la actitud que dinamiza y fortalece el aprendizaje colectivo.

Se recuerda que el Artículo 20.- Asistencia a clase (del Reglamento de evaluación de los resultados de aprendizaje y de las competencias adquiridas por el alumnado en los títulos oficiales, títulos propios y de formación continua de la ULPGC) dice textualmente: No tendrán derecho a la participación o a la calificación en las pruebas o exámenes finales o parciales aquellos estudiantes que no hayan asistido de forma regular a las clases teóricas, a las prácticas de aula o de laboratorio, en los términos del proyecto docente de las asignaturas aprobadas por CAD.

Cada centro deberá definir claramente qué se entiende por asistencia regular, que en ningún caso podrá ser inferior al cincuenta por ciento.

Convocatoria extraordinaria

Se mantienen los mismos criterios

- Examen escrito u oral: 60%. Se valora la adquisición de competencias cognitivas, y el razonamiento crítico en la adquisición de conocimientos teóricos y prácticos
Será un ejercicio de varias preguntas donde se exigirá capacidad de razonamiento, y análisis, además del manejo de los conceptos y enfoques y de la terminología de la materia. Constará de un máximo de 10 preguntas.
- Trabajo de investigación de carácter grupal. y su tutorización: 20%. Se valora la capacidad para el desarrollo práctico y la aplicabilidad de los conocimientos teórico-prácticos.
Se ha de entregar el trabajo de investigación-acción grupal y realizar su exposición en el aula previa candelarización. Será preciso que la calificación, que oscila entre 0 y 10, sea igual o superior a 5, para proceder a la suma de las otras calificaciones.
- Pruebas individuales: 10%. Se valorará la comprensión del material trabajado en cada unidad de aprendizaje y la concreción conceptual.
- Participación (asistencia) y actitud en las sesiones presenciales: 10%. En caso de haberla se suma, y en caso contrario se incrementará la valoración de los trabajos individuales y grupales.

Convocatoria especial

Se mantienen los mismos criterios

- Examen escrito u oral: 60%. Se valora la adquisición de competencias cognitivas, y el razonamiento crítico en la adquisición de conocimientos teóricos y prácticos
Será un ejercicio de varias preguntas donde se exigirá capacidad de razonamiento, y análisis, además del manejo de los conceptos y enfoques y de la terminología de la materia. Constará de un máximo de 10 preguntas.
- Trabajo de investigación de carácter grupal. y su tutorización: 20%. Se valora la capacidad para el desarrollo práctico y la aplicabilidad de los conocimientos teórico-prácticos.
Se ha de entregar el trabajo de investigación-acción grupal y realizar su exposición en el aula previa candelarización. Será preciso que la calificación, que oscila entre 0 y 10, sea igual o superior a 5, para proceder a la suma de las otras calificaciones.
- Pruebas individuales: 10%. Se valorará la comprensión del material trabajado en cada unidad de aprendizaje y la concreción conceptual.
- Participación (asistencia) y actitud en las sesiones presenciales: 10%. En caso de haberla se suma, y en caso contrario se incrementará la valoración de los documentos de taller y de trabajo.

* Todas las notas parciales serán guardadas durante 2 años, salvo que cambie la guía docente.

* En caso de que el alumno no se presente en la convocatoria oficial y haya realizado pruebas evaluables, en el acta aparecerá "No Presentado". Lo mismo si supera el examen pero no las otras pruebas evaluables en tiempo y forma.

Plan de Aprendizaje (Plan de trabajo de cada estudiante)

Tareas y actividades que realizará según distintos contextos profesionales (científico, profesional, institucional, social)

A. Tareas y actividades del contexto científico

-Tarea

Fundamentación teórica y elaboración de un trabajo práctico en el que se apliquen técnicas cualitativas de investigación y acción social

-Actividades

Planificación y ejecución de la investigación, en apartados: Definición de la problemática; Auto-reflexión; Mapeo muestral; Trabajo de campo; Devolución y Plan de acción integral.

B. Tareas y actividades de contexto profesional

-Tarea

Reflexión individual sobre contenidos teóricos de la asignatura y/o basadas en la observación del entorno sociocultural

-Actividades

Diseño, ejecución y de un “trabajo de investigación para el desarrollo local”

C. Tareas y actividades del contexto institucional

-Tareas:

Participación activa

-Actividades:

Tomar parte en discusiones en el contexto universitario

D. Tareas y actividades del contexto social

-Tarea:

Adquirir una visión crítica de las funciones que satisface la cultura en la sociedad contemporánea

-Actividades:

Todas las anteriores

Temporalización semanal de tareas y actividades (distribución de tiempos en distintas actividades y en presencialidad - no presencialidad)

Semana 1

Clase teórica: Presentación de la asignatura y Sesión expositiva Bloque 1

4 horas de presencialidad

Clase práctica: Análisis documento o audiovisual sobre el desarrollo de un proceso participativo

1 hora presencialidad x 2 grupos

Creación de grupos para el trabajo grupal y planificar la evaluación de la problemática

4 horas de no presencialidad

Semana 2

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 1

4 horas de presencialidad

Clase práctica: Análisis documento o audiovisual sobre el transecto

1 hora presencialidad x 2 grupos

Trabajo en grupo: ejecución del transecto y registro audiovisual

4 horas de no presencialidad

Semana 3

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 1

4 horas de presencialidad

Clase práctica: Análisis documento o audiovisual sobre el diseño de la Problemática de investigación

1 hora presencialidad x 2 grupos

Entrega y subida al Campus Virtual del sondeo de la problemática de la comunidad a investigar

4 horas de no presencialidad

Semana 4

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 1 y 2

4 horas de presencialidad

Análisis documento o audiovisual sobre la auto-reflexión

1 hora presencialidad x 2 grupos

Elaboración matriz auto-crítica

4 horas de no presencialidad

Semana 5

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 2

4 horas de presencialidad

Análisis documento o audiovisual para la auto-reflexión

1 hora presencialidad x 2 grupos

Entrega y "subida" al Campus Virtual de la auto-reflexión sobre los pre-juicios culturales.

4 horas de no presencialidad

Semana 6

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 2

4 horas de presencialidad

Análisis documento o audiovisual sobre el mapeo de la muestra (I)

1 hora presencialidad x 2 grupos

Elaboración del socio-grama

4 horas de no presencialidad

Semana 7

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 2

4 horas de presencialidad

Análisis documento o audiovisual sobre el mapeo de la muestra (II)

1 hora presencialidad x 2 grupos

Entrega y "subida" al Campus Virtual de la muestra relaciona

4 horas de no presencialidad

Semana 8

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 3

4 horas de presencialidad

Análisis documento o audiovisual sobre la escucha activa (I)

1 hora presencialidad x 2 grupos

Planificación del trabajo de campo

4 horas de no presencialidad

Semana 9

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 4

4 horas de presencialidad

Análisis documento o audiovisual sobre la escucha activa (II)

1 hora presencialidad x 2 grupos

Ejecución trabajo de campo
4 horas de no presencialidad

Semana 10

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 4
4 horas de presencialidad
Análisis documento o audiovisual el análisis de los datos
1 hora presencialidad x 2 grupos
Análisis de datos de la investigación
“Subida” al Campus Virtual del pre-diagnóstico de la investigación
4 horas de no presencialidad

Semana 11

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 4
4 horas de presencialidad
Análisis documento o audiovisual sobre las devoluciones creativas (I)
1 hora presencialidad x 2 grupos
Ejecución de la superación del diagnóstico
4 horas de no presencialidad

Semana 12

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 5
4 horas de presencialidad
Análisis documento o audiovisual sobre las devoluciones creativas (II)
1 hora presencialidad x 2 grupos
Ejecución de la superación del diagnóstico
“Subida” al Campus Virtual del diagnóstico de la investigación
4 horas de no presencialidad

Semana 13

Clase teórica: Sesión expositiva Bloque 5
4 horas de presencialidad
Análisis documento o audiovisual sobre el Plan de Acción Integral Sustentable (PAIS) (I)
1 hora presencialidad x 2 grupos
Elaboración del PAIS
4 horas de no presencialidad

Semana 14

Clase teórica
Sesión expositiva Bloque 6
4 horas de presencialidad
Análisis documento o audiovisual sobre el Plan de Acción Integral Sustentable (PAIS) (II)
1 hora presencialidad x 2 grupos
Elaboración esquemas-síntesis para la prueba objetiva
“Subida” al Campus Virtual del trabajo final de prácticas
4 horas de no presencialidad

Semana 15

Clase teórica: Exposición trabajos de investigación
4 horas de presencialidad
Autoevaluación de las prácticas
1 hora presencialidad x 2 grupos
Elaboración esquemas-síntesis para la prueba objetiva

4 horas de no presencialidad

Planificación sujeta a modificaciones en función de eventualidades surgidas en el proceso de enseñanza-aprendizaje

Recursos que tendrá que utilizar adecuadamente en cada uno de los contextos profesionales.

Científico: fuentes bibliográfica y virtuales.

Profesional: herramientas para el acercamiento a la realidad sociocultural. Uso de la plataforma Moodle.

Institucional: recursos del aula; otros recursos documentales e informáticos

Social: todos los anteriores

Resultados de aprendizaje que tendrá que alcanzar al finalizar las distintas tareas.

R1. Comprende la relación entre la persona y el entorno, y las perspectivas de las diversas ciencias sociales acerca de los mismos.

R2. Conoce los enfoques teóricos que explican la diversidad de los contextos culturales.

O1. Conocer aspectos básicos en el ámbito de las Ciencias Sociales, y en concreto desde la Antropología, aporten una base sólida en la que referenciar los conocimientos y destrezas propias del Trabajo Social.

CE5, CE24, CE26

Actividades formativas: Clase teórica en el grupo grande

Evaluación: prueba objetiva

R3. Es capaz de analizar los procesos de interacción social, con especial referencia a la familia, los grupos sociales y las comunidades.

R4. Comprende la dimensión social de los procesos subjetivos y de formación de identidades personales y sociales.

R5. Es capaz de analizar las fases que forman el ciclo vital y los procesos de desarrollo de las personas a lo largo del mismo.

O2. Conocer y comprender los factores culturales y los principios psicosociales que intervienen en el comportamiento y las relaciones de los individuos, de los grupos y de las organizaciones.

CE5, CE24, CE26

Actividades formativas: Clase teórica en el grupo grande, taller trabajo

Evaluación: documentos taller trabajo

R6. Identifica los procesos de formación, desarrollo y evolución de las personas, las familias, los grupos, las organizaciones y las comunidades.

O8. Identificar los elementos relevantes del comportamiento y las relaciones de los individuos y grupos, sus problemas y necesidades

CE34, CE35, CE36

Actividades formativas: Clase teórica en el grupo grande, trabajo autónomo y tutoría
Evaluación: documento trabajo grupal

R7. Conoce los procesos y elementos fundamentales que configuran el comportamiento humano en el medio social.

O12. Relacionar el Trabajo Social con otras disciplinas y trabajar en equipos multiprofesionales.

CE5, CE24, CE26

Actividades formativas: Clase teórica en el grupo grande
Evaluación: prueba objetiva

Plan Tutorial

Atención presencial individualizada (incluir las acciones dirigidas a estudiantes en 5ª, 6ª y 7ª convocatoria)

La atención presencial individualizada se centra en la realización de tutorías académicas activas.

Horario de tutorías durante el segundo cuatrimestre:
Miércoles de 12.00 a 15.00 h
Jueves de 14.00 a 17.00 h

Despacho 416 del Módulo A (Facultad de Ciencias Jurídicas)

Atención presencial a grupos de trabajo

Los grupos de trabajo son guiados en las clases de grupo completo y tutorizados en grupos pequeños a través del Campus Virtual, pudiendo concertarse citas presenciales cuando se estime pertinente.

Atención telefónica

Los/as estudiantes podrán contactar telefónicamente con la profesora en el teléfono 928 45 71 54 en las horas de las horas de tutorías presenciales.

Atención virtual (on-line)

La atención virtual a los/as estudiantes se llevará a cabo a través de los correos electrónicos y de los mensajes privados y del foro en el Campus Virtual.

Datos identificativos del profesorado que la imparte.

Datos identificativos del profesorado que la imparte

D/Dña. Kahina Santana Miranda	(COORDINADOR)
Departamento: 952 - PSICOLOGÍA, SOCIOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL	
Ámbito: 775 - Sociología	
Área: 775 - Sociología	
Despacho: PSICOLOGÍA, SOCIOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL	
Teléfono: 928458882 Correo Electrónico: kahina.santana@ulpgc.es	

Bibliografía

[1 Básico] Antropología cultural: espejo para la humanidad /

Conrad Phillip Kottak.
McGraw Hill,, Madrid : (2002) - (9ª Ed.)
8448110765

[2 Recomendado] Antropología cultural /

Carol R. Ember, Melvin Ember.
Prentice Hall,, Madrid : (1997) - (8ª ed.)
84-89660-16-6

[3 Recomendado] Introducción a la antropología social y cultural: teoría, método y práctica /

edición de Carmelo Lisón Tolosana ; Alejandro Miguel Novajra... [et al.].
Akal,, Madrid : (2007)
8446027380

[4 Recomendado] Lecciones de antropología social y cultural /

Eduardo Vinaeta Serrano.
Universidad Rey Juan Carlos :, Madrid : (2008)
978-84-9849-227-9

[5 Recomendado] Antropología social de las sociedades complejas /

Eric R. Wolf, [etal.] ; compilación de Michael Banton ; versión [del inglés] de Joaquina Aguilar.
Alianza,, Madrid : (1990)
8420622591

[6 Recomendado] Inmigrantes entre nosotros: trabajo, cultura y educación intercultural /

Francisco Checa y Encarna Soriano, eds.
Icaria,, Barcelona : (1999)
8474264111

[7 Recomendado] El valor de los otros: más allá de la violencia intercultural /

Gabriel Bello Reguera.
Biblioteca Nueva,, Madrid : (2006)
84-9742-487-5

[8 Recomendado] La diversidad frente al espejo :salud, interculturalidad y contexto migratorio /

Gerardo Fernández Juárez (dir).
Abya-Yala,, Quito : (2008)
978-9978-22-717-6

[9 Recomendado] Introducción a la antropología para intervención social /

Isabel de la Cruz (coordinadora) ; M^a Isabel Jociles ... [et al.].

Tirant lo Blanch,, Valencia : (2002)

84-8442-684-X

[10 Recomendado] La mirada del otro : textos para trabajar la educación intercultural y la diferencia de género /

José Manuel Querol Sanz, M Victoria Reyzábal Rodríguez.

La muralla,, Madrid : (2008)

978-84-7133-773-3

[11 Recomendado] Sociedad móvil: tecnología, identidad y cultura /

Juan Miguel Aguado e Inmaculada José Martínez (coords.).

Biblioteca Nueva,, Madrid : (2008)

978-84-9742-875-0

[12 Recomendado] Los límites del mercado : reflexiones sobre economía, antropología y democracia /

[Karl Polanyi] ; introducción de César Rendueles ; traducción de Isidro López.

Capitán Swing,, Madrid : (2014)

978-84-942213-6-1

[13 Recomendado] La etnografía y sus aplicaciones: lecturas desde la antropología social y cultural /

Raúl Sánchez Molina.

Editorial Universitaria Ramón Areces,, Madrid : (2009)

978-84-8004-893-4
